

Your actions support the team

# To The Next 50 years

あなたと、次の50年へ。

# あなたのやる気がチームを成長させ、社会を支える。 お客様の喜びがあなたの原動力になる。

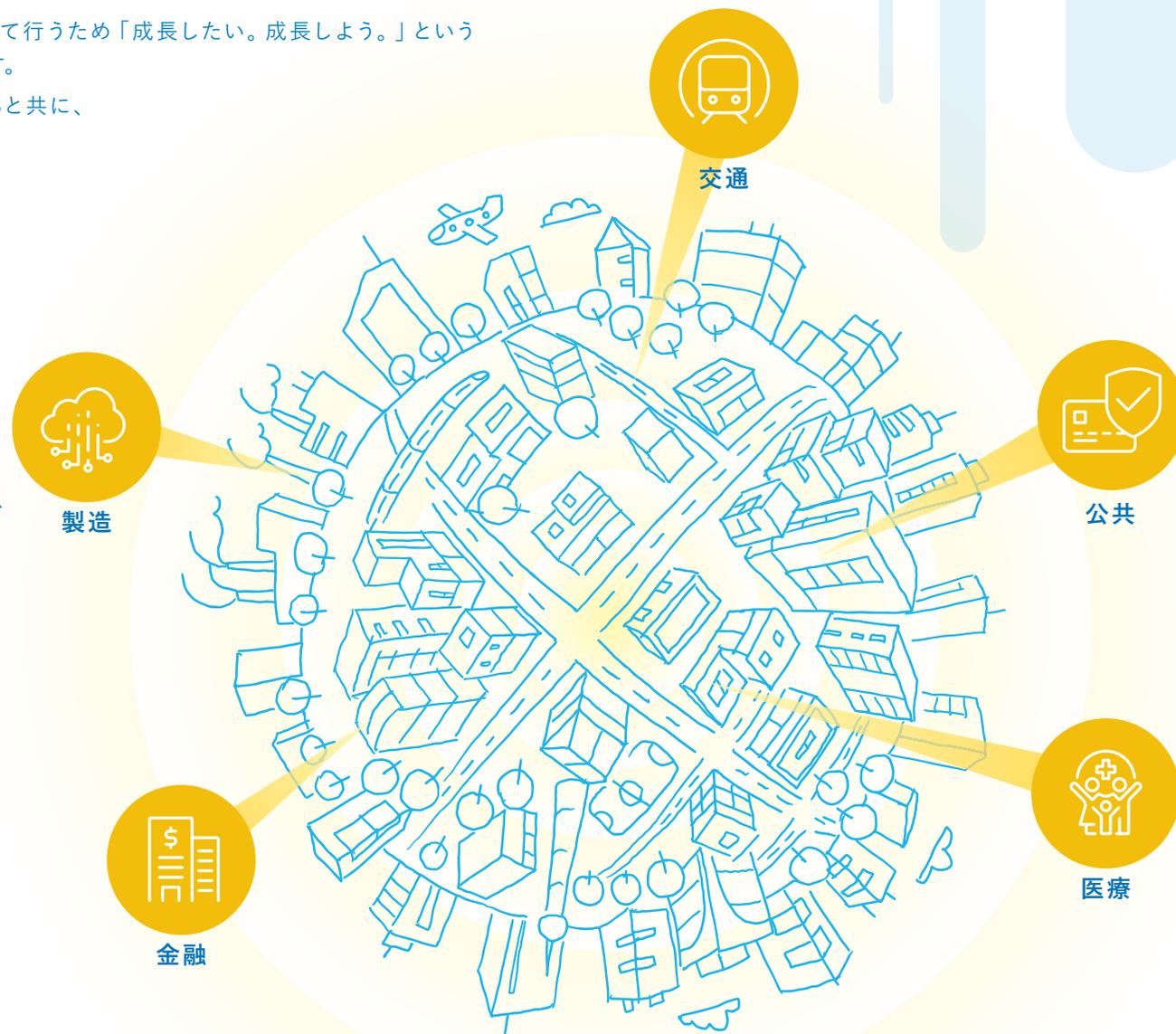
第一情報システムズ（DIS）は、創業より50年間、お客様第一主義に徹し、様々な分野で培った技術やノウハウを活かし、お客様との信頼関係を築いてきました。

システム開発から運用/保守まで、幅広いITサービスを一貫して行うため「成長したい。成長しよう。」という心さえあれば、あなたが活躍できる仕事が見つかります。

これまでの技術に加え、DX推進などの更なる成長を図るDISと共に、いつの時代も必要とされるITエンジニアを目指しましょう。

## 活躍フィールド

DISは「金融」「製造」「公共」など、社会インフラを支える大手企業のお客様と直接取引をしており、システム開発、運用/保守業務を通じて社会貢献を果たしています。大手企業のお客様と多数の直接取引があるからこそ、経営が安定し、それが、大規模システムや最新ツールのプロジェクト依頼に繋がることで、技術力を更に高めることができます。



## 選べる職種

DISには、様々な活躍の場があり、あなたがやりたい職種を選ぶことができます。  
仕事内容への興味やモチベーション、得意なことや適性と向き合い、一緒に考えていきましょう。

### 開発職

#### アプリケーション開発

<設計・開発>

アプリケーションエンジニア

お客様やエンドユーザーの視点に立ち、使いやすさや操作の正確さを常に意識したプログラムを設計・開発します。ITスキルと蓄積された業務知識を駆使し、高品質・高パフォーマンスのシステムを作り上げます。

#### インフラ開発

<設計・構築 / 保守運用>

サーバーエンジニア / ネットワークエンジニア

お客様のシステムの土台を築くため、サーバ・ネットワークの設計・構築、セキュリティ管理等、お客様の立場に立って全工程を開発・支援します。安全なデータ社会を守る仕事です。クラウドを活用したサービスも構築しています。

### 運用職

#### 運用監視 / ヘルプデスク / オペレーター

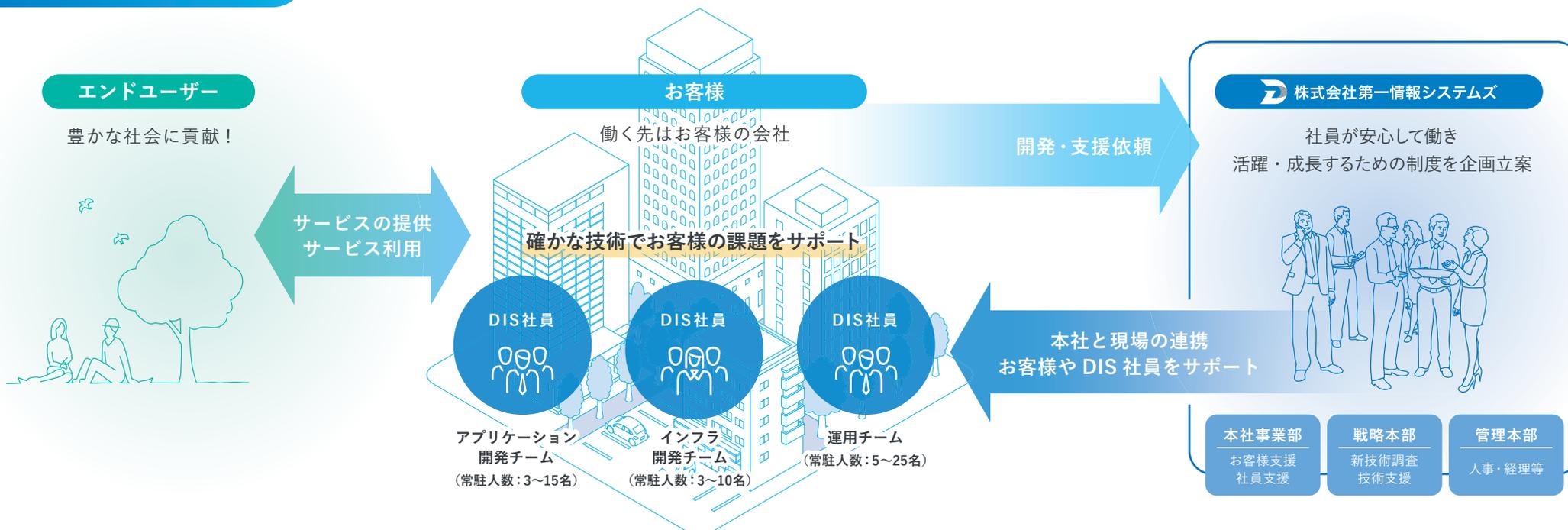
<監視、ヘルプデスク、運用企画、管理、インフラ構築サポート>

運用エンジニア

お客様の基幹センターでのオペレーティングシステムの導入、システム監視・管理、ネットワーク監視・管理、入出力装置操作、障害・インシデント管理、問題・変更管理を基本サービスとして、システムの安定稼働を24時間365日支援します。

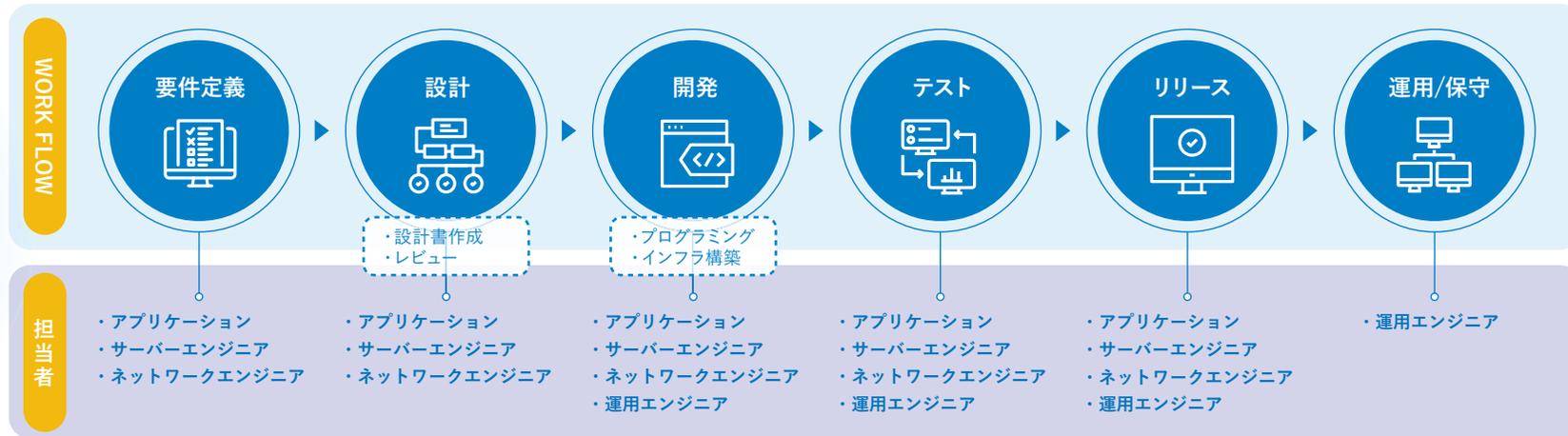
## お客様とのつながり

DISは、お客様第一主義に徹し、お客様との信頼関係を築いてきました。お客様とともにシステムに寄り添い、きめ細かいサービスを提供するために、お客様先のオフィスに常駐して業務を行っています。本社は、現場社員をサポートしています。これが当社の業務スタイルです。



## Slerの仕事の流れ

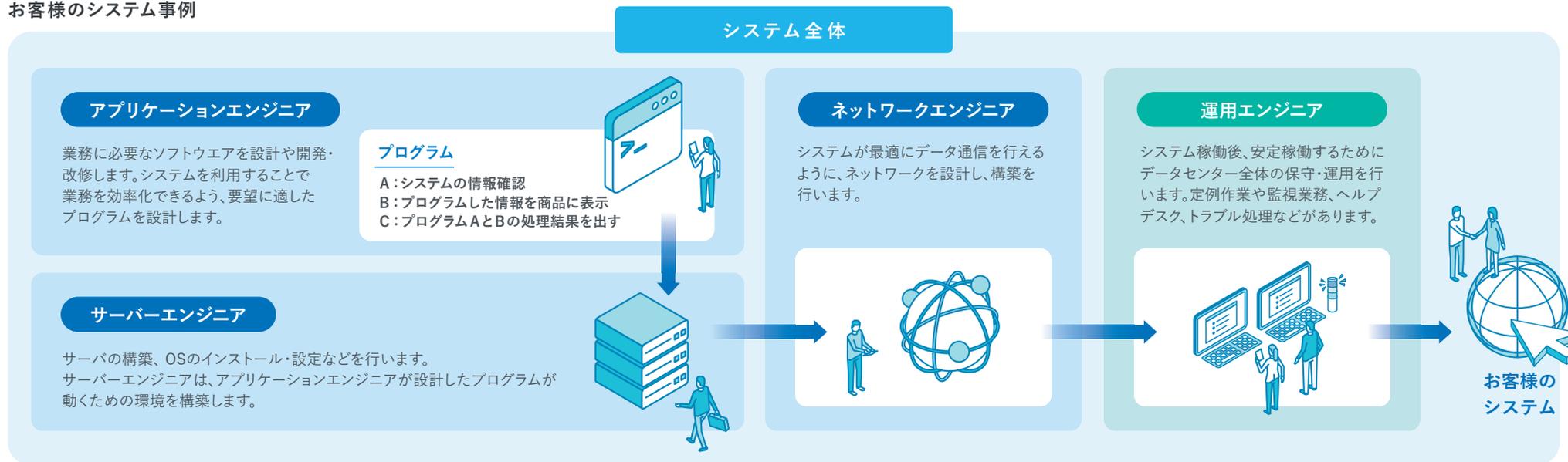
Sler (エスアイヤー) はシステムインテグレーターの略で、IT技術を駆使してお客様の課題を解決する企業のことです。DISは、システム開発、運用/保守のあらゆるフェーズで、お客様を支援しています。



## 各エンジニアの関わり方

システム全体の中で、それぞれのエンジニアが各役割を果たすことで、システムを作り、支えています。当社では上流工程から下流工程まで全ての工程で仕事ができる強みをもっています。エンジニアはお客様の様々なニーズに応えられるよう、スキルを向上させていきます。

### お客様のシステム事例

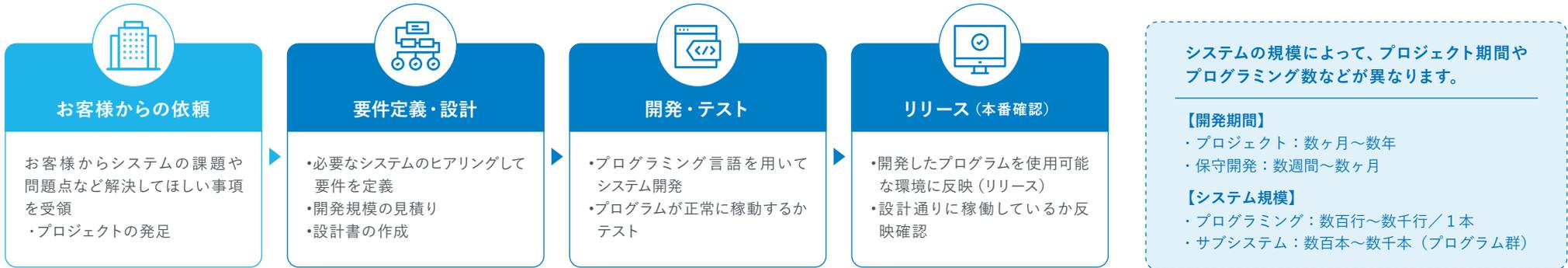


## アプリケーション開発

お客様やエンドユーザーの視点に立ち、使いやすさや操作の正確さを常に意識したプログラムを設計・開発します。ITスキルと蓄積された業務知識を駆使し、高品質・高パフォーマンスのシステムを作り上げます。

### アプリケーションエンジニアの主な業務内容

アプリケーション分野のシステムの業務分析、要件定義、設計、開発、テスト、リリースを担当。まずは開発技術を身につけ、将来的にはプロジェクトマネージャー、もしくはスペシャリストの道へ。



### お客様のご要望の解決エピソード



### 先輩社員が語る仕事のやりがい / 1日の流れ



◀ DISのそれぞれのフィールドで活躍する先輩社員の声をご紹介します。



Y.Yさん (2019年入社)

#### 様々な分野に携わることで、多くの知識が身に付く

高速道路のメンテナンスを行っている会社様に業務ツールを開発したり、分析ソフトの教材資料を作成しています。お客様と打ち合わせをしたり、社内で認識合わせや進捗確認をしながらプログラミングや資料を作成しています。文系・IT未経験からスタートし、研修や業務を通じて、ITスキルを身につけました。お客様の業界知識も身につけ、成長を実感できることが私のやりがいです。

#### 1DAY FLOW

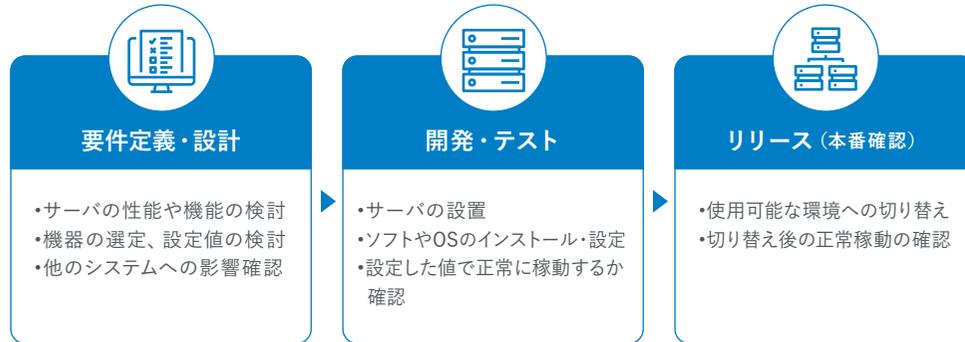
- 08:50 始業前にメールのチェックや、1日のタスクを確認
- 09:00 チーム内でミーティング。作業内容の確認を行う
- 10:00 分析ソフトを使って、お客様の業務ツールを作成
- 12:00 お昼ご飯
- 13:00 分析ソフトを使って、お客様の業務ツールを作成
- 14:00 お客様との打ち合わせ
- 15:00 打ち合わせで出た意見の対応をチームで割り振り
- 16:00 打ち合わせの内容を基に、業務ツールの改良
- 17:00 修正した箇所について上司に確認
- 17:30 翌日の作業をまとめて、退社

## インフラ開発

お客様のシステムの土台を築くため、サーバ・ネットワークの設計・構築、セキュリティ管理等、お客様の立場に立って全工程を開発・支援します。安全なデータ社会を守る仕事です。クラウドを活用したサービスも構築しています。

### サーバーエンジニアの主な業務内容

サーバの機器選定等のシステム提案、要件定義、導入計画マネジメント、設計、構築、導入、保守など担当していただきます。



### ネットワークエンジニアの主な業務内容

ネットワークのシステム提案、要件定義、導入計画マネジメント、設計、構築、導入、保守など担当していただきます。



### お客様のご要望の解決エピソード



### 先輩社員が語る仕事のやりがい / 1日の流れ



◀ DISのそれぞれのフィールドで活躍する先輩社員の声をご紹介します。



T.Yさん(2021年入社)

#### 技術やヒューマンスキルの成長を実感することができる

銀行システムのプライベートクラウドを管理する部署で働いています。システムの要件に沿ったネットワークの構築及び設定や、共通で利用可能な機能の設定を行っています。トラブルが発生しないことが求められる社会インフラのなかのインフラを作る仕事です。知識が付いていくと、お客様と議論することができます。自分の意見をシステムに反映できたことは何にも代えがたい経験です。

#### 1DAY FLOW

- 08:20 出社、始業時間まで一日のタスクの整理や業務の準備
- 08:40 始業、メールチェックや返信
- 10:30 課内ミーティング、1日のスケジュールや連絡事項の確認
- 11:00 新規構築システムの要件確認、見積もり作成
- 12:00 休憩スペースで昼食
- 13:00 進捗報告に向け、報告内容の確認や資料更新
- 14:00 進捗報告ミーティング
- 15:00 インシデントや問い合わせに関する調査や回答の作成
- 17:10 終業時間、タスクが残っているため残業
- 18:00 翌日のタスクを整理し、退社

## 運用監視 / ヘルプデスク / オペレーター

お客様の基幹センターでのオペレーティングシステムの導入、システム監視・管理、ネットワーク監視・管理、入出力装置操作、障害・インシデント管理、問題・変更管理を基本サービスとして、システムの安定稼働を24時間365日支援します。

### 運用エンジニアの主な業務内容

動いているシステムを、安定的に正常稼働させる仕事はシステムの運用・保守です。当社の運用エンジニアは、トラブルの発生を確認し、復旧させる監視業務がすべてではありません。システムを安定稼働させるための運用体制の検討や、インフラ構築の業務もあります。

 <p><b>データセンター業務</b> ＜監視＞</p> <p>システムが正常に稼働しているか、複数のモニターから監視し、トラブル発生時はマニュアルに沿って迅速に解決します。また、原因の究明と開発部門への連携も担います。</p>	 <p><b>お客様先 情報システム部</b> ＜システム運用企画・記録＞</p> <p>システムを安定稼働させるために、どのような運用体制を整えればいいのかを検討し、これまでに発生した障害について、原因や解決策などをまとめ、共有する重要な仕事です。</p>	 <p><b>お客様先 情報システム部</b> ＜インフラ構築＞</p> <p>ネットワーク・サーバの開発部門が手を出せない本番環境の構築やテスト環境の構築を担当します。経験を積むと要件定義や設計から担当する場合もあります。</p>	 <p><b>お客様先 情報システム部</b> ＜客先社内SE＞</p> <p>お客様のPCやネットワークの不具合に対応したり、新規着任者用のPCの準備(セットアップ)などを行います。</p>	 <p><b>お客様先 情報システム部</b> ＜ヘルプデスク＞</p> <p>システムを導入している企業の担当者や、一般利用者から、操作方法や不具合に関する問合せが来た際に、回答します。</p>
--	--	---	---	---

### お客様のご要望の解決エピソード

 <p>メーカー</p> <p>課員が異動してきたので新規にPCが欲しい</p>	<p>課員用PCをセットアップし、アカウントの作成を実施</p>	 <p>DIS社員</p>
 <p>銀行</p> <p>定期的にシステムでエラーが発生するので情報収集したい</p>	<p>システム利用が少ない夜間帯に該当データを抽出</p>	 <p>DIS社員</p>



### 先輩社員が語る仕事のやりがい / 1日の流れ

◀ DISのそれぞれのフィールドで活躍する先輩社員の声をご紹介します。



H.Rさん(2020年入社)

#### 多くの人が利用するシステムに携わる、責任感のある仕事

お客様の企業が保有するデータセンター(DC)に常駐し、システムの運用サービスに関わるサービスデスク(要求実現、インシデント対応)や、業務の自動化・改善活動のメンバーの一員としての取り組みも行っていきます。自分自身も利用したことがある身近なサービスのシステム運用を行っており、大勢の人に使われているシステムの安定稼働に貢献できていることにやりがいを感じています。

#### 1DAY FLOW

- 09:00 前シフトの担当者から引継ぎ、当日作業を確認
- 10:00 メールチェック後、実施作業の手順を確認
- 11:00 依頼を受けた作業を実施
- 12:00 お昼ご飯
- 13:00 DCの入館申請を受領。内容を精査し受付作業を実施
- 14:00 作業依頼を受領。内容を精査し受付作業を実施
- 15:00 DCの入館者より備品の貸出依頼を受け、備品の貸出対応
- 16:00 日次作業の機器LEDの確認とバックアップテープを交換
- 18:00 昼間に受け付けた作業依頼の手順書用意
- 21:00 次のシフト担当者へ引継ぎを実施

### 運用エンジニアの勤務形態

配属先により、シフト勤務有り/無し、夜勤有り/無し等、勤務形態が異なります。24時間365日稼働しているシステムを運用/保守する場合は、夜勤ありのシフト勤務です。どの勤務形態でも健康を維持できるよう、会社の定めた労働規定に基づき、休暇の調整を行っています

一例：24時間365日稼働システムを担当する場合（3勤3休）

	日	月	火	水	木	金	土
今週	休み	日勤 9:00 ~ 21:00	日勤 9:00 ~ 21:00	日勤 9:00 ~ 21:00	休み ●土日休みや平日休み	休み	休み
翌週	夜勤 21:00 ~ 9:00	夜勤 21:00 ~ 9:00	夜勤 21:00 ~ 9:00	明け休	休み	休み	日勤 9:00 ~

## 人財育成・教育について

社員の成長を支える制度や取り組みなどをご紹介します。当社では「社員を財産と考え大きく育てる」というポリシーのもと、当社独自の人財育成モデル「DISSモデル」を策定し、キャリアアップをサポートする教育・研修に力を入れています。

### DISポリシー

#### 社員は財産と考え大きく育てる

「企業は人なり」の考え通り社員を大切にします。

#### 豊富な経験を持った技術者が指導

スペシャリストが親切・丁寧に指導します。

#### 初歩から上級まで一貫したカリキュラム

コンピューターの初歩から分かり易い指導・教育を実施します。

### 人財育成モデル（DISSモデル）

IT業界標準スキルのITSSをベースに、「ITスキル」「ヒューマンスキル」「資格・研修・自己研鑽」の3つの観点において、目指すべきスキルレベルを段階ごとに定めた「DISSモデル」を制定しました。

社員各人の現状保有するスキルの領域とレベルを把握し、今後のスキルの発展領域を見定め、本人及び組織が計画的にスキル向上を進めることができます。また、この人財育成モデルに基づき、各種研修を実施しています。

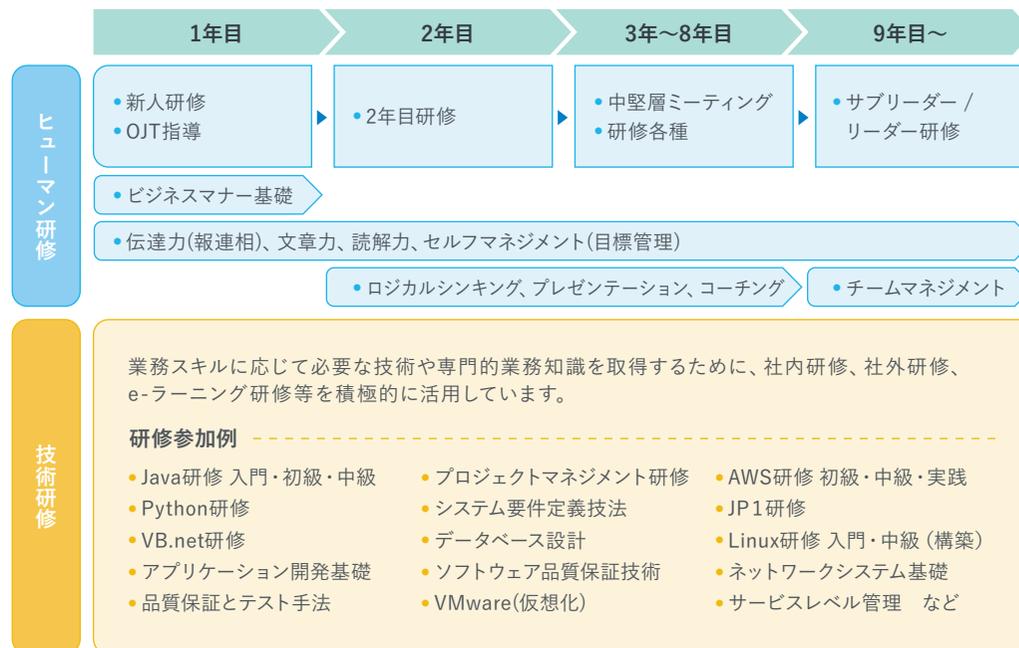
ITスキル	ヒューマンスキル
<b>ITSS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>業界標準のレベル達成度チェック</li> <li>IT系資格の取得</li> </ul>	<b>レベル1～2</b> ビジスマナーや文章力、対話能力などヒューマンスキルの基礎を重点とする。
<b>DISスキル</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>DISマンとして求められる全業種標準の行動指針、IT業務実績を示す。</li> </ul>	<b>レベル3</b> 現場で中核を担うために必要なセルフマネジメントやコーチングスキル等を重点とする。
	<b>レベル4以降</b> サブリーダー・リーダーに必要な管理能力や営業力を重点とする。
<b>資格・研修・自己研鑽</b>	
上記ITスキル、ヒューマンスキルを補うものとして、資格（情報処理技術者試験及びベンダー試験）の取得、及び、スキル向上のための各種研修や自己研鑽をレベルに合わせて設定・提供する。	

### 教育内容

#### 一階層別研修

人財育成モデルに則り、階層毎に研修を実施します。

#### 階層別のヒューマン研修と多様なIT研修



## 研修について

入社前の事前学習や、入社後の新人研修を通じて、社会人としてのビジネスマナー、IT基礎知識、配属部署で必要となる知識やスキルの取得をします。

### 新人研修

IT基礎知識、配属部署で必要となる複数の研修カリキュラムを用意しています。

#### ― 内定後 学習サポート

学業優先のもと、入社後の新人研修に向けた準備を進めていただきます。当社は皆さんの学習をサポートします。

- 社会人マナーの学習 (小冊子の通読)
- 資格取得の学習 (ITパスポート、基本情報処理技術者試験、応用情報処理技術者試験など)  
※参考書・過去問題集の購入を補助 (5,000円)。Eラーニングの実施・フォロー。
- Excel基礎知識の習得 ※十分なレベルの場合は、JavaやLinuxなど。



#### ― 入社後基礎研修

- ヒューマンスキル研修 (ビジネスマナー)
- 経営方針、業務内容の理解
- コンプライアンス研修

#### ― 新入社員研修

開発職3ヵ月、運用職2ヵ月の研修を受講し、ビジネスマナーの定着、およびITの基礎知識を身につけます。

##### アプリケーション開発

- IT基礎
- アルゴリズム
- Java基礎
- 開発工程
- プロジェクト演習
- AWS基礎

##### インフラ構築

- IT基礎
- アルゴリズム
- サーバ構築 (Linux・AWS等)
- SQL
- ネットワーク構築
- プロジェクト演習

##### 運用系

- IT基礎
- Linux入門
- Linux基礎
- AWS基礎

### OJT指導

新入社員研修終了後、配属され、3ヵ月間のOJT指導期間となります。業務に基づいた内容を実践的に身につけ、また社会人生活に慣れるために、先輩社員がマンツーマン指導でサポートします。日報や月次報告書を提出することで、人事部にも成長が伝わり、困ったことがあったらいつでもバックアップできる体制を整えています。

### 2年目研修

配属から1年が経過し、技術者として働くイメージが具体的に変わった段階で、自分のキャリアビジョンを考え、目標設定を行います。1年間の経験を振り返り、同期とディスカッションすることで、新たな気づきを得ることができます。

### 資格支援制度

社員の積極的な自己啓発を促進するために、社内で認定した情報処理技術者試験資格やベンダー資格を取得したときには、資格手当/一時金を支給しています。  
※学生時に取得した資格も支給対象

#### 情報処理技術者試験資格

資格区分	資格手当	一時金
ITパスポート (運用職のみ)	1,000円	20,000円
情報セキュリティマネジメント (運用職のみ)	1,000円	20,000円
基本情報処理技術者試験	5,000円	30,000円
応用情報処理技術者試験	10,000円	40,000円
データベーススペシャリスト	20,000円	60,000円
ネットワークスペシャリスト	20,000円	60,000円
ITサービスマネージャ	20,000円	60,000円
プロジェクトマネージャ	20,000円	60,000円
システムアーキテクト	20,000円	60,000円
エンベデットシステムスペシャリスト	20,000円	60,000円
情報処理安全確保支援士	20,000円	60,000円
ITストラテジスト	30,000円	70,000円
システム監査技術者	30,000円	70,000円

#### ベンダー認定資格 (抜粋)

資格区分	一時金
OCJP(Java)Silver/Gold	60,000 / 70,000円
Python認定資格	30,000円
OracleMaster	60,000~310,000円
AWS認定資格	30,000~ 90,000円
CCNA/CCNP	80,000 / 140,000円
MCP	40,000円
VCA/VCAP	30,000 / 90,000円
LPICレベル1~3	50,000~ 80,000円
MCSA	110,000円
ITILファウンデーション	40,000円

## 福利厚生について

お客様とより緊密な信頼関係を築くためには、社員一人ひとりのゆとりと安心が大切です。充実した福利厚生が豊かな創造力の源になると考えます。

### 各種社会保険完備

健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険等の社会保険への加入が安定した生活を約束します。

### 有給休暇制度

勤続年数に応じて最大年間20日間の有給休暇を付与しています。1年間に有給休暇を取得しなければならない最低日数を設け、社員が計画的に休暇を取得し、リフレッシュすることが出来るよう、制度を整えています。

また、**新入社員でも入社日（試用期間中）から有給休暇を利用できる**など、体調不良時でも欠勤になることはありません。

### 退職金企業年金制度完備

退職後の生活のサポートとして、複数の退職金制度を設けています。退職金制度の一つである、**確定拠出年金**とは、毎月掛金を積み立て、運用して得た収益との合計を受け取ることができる年金制度です。当社では、社員1名につき毎月1万円を掛け金として企業が負担しています。

#### — 確定拠出年金の掛け金について

他社事例	DIS
<ul style="list-style-type: none"> <li>完全個人負担（給与天引き）</li> <li>個人負担：5,000円、企業負担：5,000円</li> <li>企業負担：2,000円</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業負担：10,000円</li> <li>※給与天引きせず、別途企業負担。</li> </ul>

### 育児休業/休暇制度・介護休業/休暇制度

社員のワークライフバランスを考え出産・育児、親の介護など様々な場面に支援するための各種制度を整えています。育児関連では、法的な育児休業に加え、当社独自の『育児休業』を設け、選択して利用することができます。

出産関連	育児関連	介護関連
<ul style="list-style-type: none"> <li>産前産後休暇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児休業 / 育児休暇</li> <li>育児短時間勤務</li> <li>育児のための深夜勤務等制限</li> <li>看護休暇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護休業 / 介護休暇</li> <li>介護のための深夜勤務等制限</li> <li>介護短時間勤務</li> </ul>

### その他の休暇

慶弔休暇、公傷病休暇、隔離休暇、裁判員休暇、災害休暇、転任休暇、リフレッシュ休暇等

### 定期健康診断の実施

毎年1回専門医による総合的な健診を実施し、病気の予防と早期治療に役立っています。

### 10年勤続社員表彰

社員への感謝・慰労を込めて、10年勤続の社員には、会社から賞状と金一封の贈呈があります。

### 保養施設の利用

東京都情報サービス産業健康保険組合が所有する保養所・契約ホテルなど全国各地の保養施設が利用できます。場所は、箱根、千葉県富津、白樺湖を始め、軽井沢、有馬温泉、浦安ベイサイトなどの有名リゾートで、リフレッシュすることができます。

### 社員持ち株会制度

社員の財産形成や経営参加意識向上のため、社員持株会制度を導入しています。

### 社内イベント

DISでは様々なイベントを実施しています。新入社員と先輩社員との顔合わせや職場の違う同期との久しぶりの会話、社長をはじめとする役員とのコミュニケーションなど、社員・役員間の交流の機会を設けています。

#### — 新入生歓迎会



#### — 社内イベント



## DISのあるべき姿

創業時より長きに渡りお客様と信頼関係を築くことができている背景には、企業・社員が共通して持っている理念・価値観・行動指針があります。今すでに全ての行動指針に基づいた行動ができる必要はありません。これらに共感し、一歩ずつ近づきたいと考えるあなたと一緒に働きたいと考えています。

### 経営理念

## 「お客様サービスに万全を期す」

常に最適な「お客様サービス」の提供を優先し「お客様のベストパートナー」として、お客様の課題解決を通じ、社会の持続的な発展に貢献。

時代の変化、社会の変化に応え続ける「挑戦と変化」が当社が提供する価値、行動の基本。それが当社設立以来すべてに優先する企業理念であり、第一情報システムズ (DIS) です。

### 経営理念を実現する3つの柱

第一情報システムズでは「お客様サービスに万全を期す」ために、大きく3つの柱「Mind & Stance」「Power & Passion」「Challenge & Change」を打ち立ててさらなるサービス向上をめざしています。



### DISのビジョン

#### VISION

「価値あるサービスの提供と最新技術を追求し続ける」ベストパートナーを目指し、成長とチャレンジを続けます。  
「挑戦と変化」を続け、時代の変化、社会の変化に応えることが当社のVISIONです。

#### MISSION

お客様の課題解決を優先、常に最適な「お客様サービス」の提供を追求、最適なお客様サービスの提供を通じ、社会の持続的な発展に貢献します。「挑戦と変化」を継続し、時代の変化、社会の変化に応じたローコストで高品質なサービスを最新技術により提供します。

#### VALUES

**価値観：**レガシー技術とDXを軸にしたモダナイゼーションを融合し、「お客様価値の創造と提供」にチャレンジします!「お客様ベストの追求」、「お客様からの信頼」を土台に、「お客様と共に成長すること」を大事にします!チャレンジ意欲を忘れず、「挑戦と変化」を継続、時代の変化、社会の変化に応じたお客様課題の解決に取り組み続けます!それがDIS MINDです。

**行動規範：**自立した行動、能動的なアクション、率先垂範を常に行動の規範とします!  
規律性重視の行動、反社会的活動との関係隔絶を宣言します!  
1+1を3にも4にもする「チームワーク」、「共創(お客様、パートナー様との良質な関係性の構築と発展)」を行動の規範とします!探求心・研鑽意欲を強く持ち「技術力/人間力の成長」を大事にします!  
「当社人財の価値は、お客様が認める価値で測る」を具現化すべく「挑戦と変化」を宣言し行動します!  
「働きがいのある労働環境の構築」、「SDGs投資への積極的な取り組み」を通じ、社会の持続的な発展に貢献します!  
それが、DIS STANCEです。

## 主な取引先

創業時より黒字経営が続いている理由として、大手企業のお客様と長年の取引実績があり、技術力とノウハウが蓄積されていることがあげられます。安定経営、技術力、長年の信頼関係の全てがあるからこそ、お客様から任せいただける大規模システムや新規案件もあり、それは更なる社員の成長に繋がります。

株式会社みずほフィナンシャルグループ

株式会社みずほ銀行

みずほ信託銀行株式会社

みずほリサーチ&amp;テクノロジーズ株式会社

MIデジタルサービス株式会社

みずほファクター株式会社

ヒューリックプロサーブ株式会社

三菱電機株式会社

三菱電機インフォメーションシステムズ株式会社

三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社

三菱電機フィナンシャルソリューションズ株式会社

株式会社テクノウェア

明治安田生命保険相互会社

明治安田システム・テクノロジー株式会社

株式会社メディカルシステム研究所

大日本印刷株式会社

株式会社DNP情報システム

株式会社DNPデジタルソリューションズ

東京都

ジェイアール東海情報システム株式会社

株式会社日立製作所

株式会社日立システムズ

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト

富士通株式会社

NSSLサービス株式会社

日本インベスター・ソリューション・アンド・テクノロジー株式会社

日本アイ・ピー・エム株式会社

日本ヒューレット・パカード株式会社

株式会社NTTデータ

NECソリューションイノベータ株式会社

セコムトラストシステムズ株式会社

沖電気工業株式会社

株式会社クレスコ

株式会社クレスコ・デジタルテクノロジーズ

日本ビジネスシステムズ株式会社

株式会社フォーカスシステムズ

株式会社NEXCOシステムソリューションズ

高速道路トールテクノロジー株式会社

株式会社日税ビジネスサービス

株式会社電通総研

株式会社ISIDインターテクノロジー

(順不同、敬称略)

